



Директору МБОУ «СШ № 17»  
В.В. Тугушева  
Протокол от «30» августа 2017 № 282

**Положение  
об оплате труда работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 17 социального развития и успеха»  
муниципального образования «Город Майкоп»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» муниципального образования «Город Майкоп» (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением главы муниципального образования «Город Майкоп» от 29.06.2009 г. N 471 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Город Майкоп» (с изменениями от 4 августа, 21 декабря 2009 г., 13 сентября, 2 декабря 2011 г., 21 мая, 11 июля 2013 г., 4 августа, 24 ноября 2014 г.) и определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 17», находящегося в ведении Комитета по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» (далее – уполномоченный орган), определяет отраслевые особенности и устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха», финансируемого за счет средств образовательной субвенции.

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения:

«система оплаты труда работников учреждения» - совокупность норм, содержащихся в настоящем Положении, в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и устанавливающих условия и размеры оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

«профессиональные квалификационные группы» - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

«тарифная ставка» - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

«должностной оклад» (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника, входящего в определенную квалификационную группу, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

«уполномоченный орган» - субъект бюджетного планирования, в ведении которого находится учреждение.

1.3. Система оплаты труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение утверждается приказом директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха», согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения.

1.5. Оплата труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» устанавливается с учетом:

1.5.1. Государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5.2. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5.3. Настоящего Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха».

1.5.4. Профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5.5. Профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5.6. Профессиональных квалификационных групп должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5.7. Перечня видов выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений, утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Город Майкоп».

1.5.8. Перечня видов выплат стимулирующего характера работникам образовательных учреждений, утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Город Майкоп».

1.5.9. Мнения представительного органа работников - первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха».

1.6. Штатное расписание учреждения утверждается директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха».

1.6.1. Должности, включаемые в штатное расписание муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха», должны соответствовать уставным целям учреждения, а их наименования соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.7. Зарплата работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» состоит из окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.8. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к определенной профессиональной квалификационной группе.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

1.10. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается пропорционально отработанному времени.

1.11. Для отдельных работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха», не относящихся к работникам образования, должностные оклады устанавливаются в соответствии с типовыми

положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Майкоп», по иным видам экономической деятельности. Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

1.12. Условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха», не урегулированные настоящим Положением, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

1.13. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» формируется исходя из объема средств, поступающих из республиканского бюджета Республики Адыгея и (или) бюджета муниципального образования «Город Майкоп», также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем фонда оплаты труда работникам учреждения, формируемый за счет средств республиканского бюджета Республики Адыгея и (или) бюджета муниципального образования «Город Майкоп», предусмотренный уполномоченным органом, может быть уменьшен (увеличен) при уменьшении (увеличении) объема, доведенного до учреждения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ).

Уполномоченный орган имеет право уменьшить (увеличить) фонд оплаты труда, доводимый до подведомственного учреждения, в случае уменьшения (увеличения) объема муниципальных услуг (работ), доведенных до учреждения.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению на основе отнесения должностей работников и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

2.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных величинах, если иное не установлено действующим законодательством.

2.3.1. Размеры и условия осуществления работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в МБОУ показателей и критериев оценки эффективности труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха».

2.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов.

2.5. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент, при этом выплата по повышающему коэффициенту не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.6. Размеры и условия осуществления работникам учреждения выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом разрабатываемых в МБОУ показателей и критериев оценки эффективности труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха».

2.7. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются в пределах средств, направляемых на оплату труда, в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

### 3. Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления

3.1. Работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера к тарифной ставке (должностному окладу):

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

№ п/п	Критерии установления выплаты	% выплаты
1	Тяжесть трудового процесса учителю химии (класс условий труда 3.1)	5%
2	Тяжесть трудового процесса уборщикам служебных помещений (класс условий труда 3.1)	10%

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

а) за совмещение профессий (должностей);

б) за расширение зоны обслуживания;

№ п/п	Критерии установления выплаты	% выплаты
1	Составление расписания учебных занятий образовательной организации, распределение аудиторий в соответствии с расписанием, учитывая специфику, проводимых занятий, ведение журналов замены учебных занятий	100%
2	Выполнение работы ответственного за ГО и ЧС, допризывная подготовка	40%
3	Систематизация и хранение документов текущего архива, ведение работы по созданию справочного аппарата по документам, обеспечивающего удобный и быстрый их поиск	60%
4	Координация работы по ведению электронного дневника и электронного журнала успеваемости	40%
5	Организация работы студий (журналистики, театральных, хоровых, хореографических, лингвистических, исторических и др.)	100%
6	Проведение дополнительных занятий с учащимися, испытывающими трудности в обучении	1-4 классы-30%; 5-11 классы-50%
7	Работа с оборудованием для проведения лабораторных работ, демонстрационного эксперимента, организация физического эксперимента	45%
8	Организационное и техническое сопровождение электронного журнала и дневника	100%

9	Организация деятельности обучающихся в области охраны окружающей среды	45%
10	Работа с химическими реактивами, контроль и учет химических реактивов, относящихся к прекурсорам	45%
11	Деятельность по социальной защите прав детей, обеспечение охраны их жизни и здоровья, предупреждение и профилактика правонарушений и преступлений, работа с социально неблагополучными детьми	100%
12	Организация работы школьного театра моды младшей возрастной группы	60%
13	Организация работы школьного театра моды средней, старшей возрастной группы	60%
14	Практическое выполнение мероприятий по охране труда в школе	10%
15	Выполнение деятельности общественного инспектора по охране детства	20%
16	Организация работы детско-юношеской организации в рамках «Российского движения школьников», выпуск школьной газеты «Калейдоскоп»	40%
17	Организационное и техническое сопровождение выпуска электронной газеты	40%
18	Дополнительная внеурочная и индивидуальная работа с учениками, проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, участие в коллективных педагогических проектах	50% (на 1 ставку) 100% (на 0,5 ставки)
19	Составление диагностического инструментария проведения мониторинговых исследований субъектов образовательных отношений	50%
20	Координация работы по ПДД с обучающимися	30%
21	Подготовка демонстрационных опытов к урокам биологии, оборудования для лабораторных и практических работ	45%
22	Руководство ЮИД, участие в соревнованиях	20%
24	Выполнение обязанностей заведующего библиотекой	50%
25	Ведение воинского учета, электронной системы АИС-зачисление	100%

в) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором:

№ п/п	Критерии установления выплаты	% выплаты
1	Обеспечение безотказной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации	100%
2	Обеспечение антитеррористической защищенности образовательной организации	100%
3	Увеличение обслуживаемых единиц ПЭВМ и периферийного оборудования, техническая поддержка школьного сайта	100%
4	Выполнение работ по персональному учету, ведение архива МБОУ	100%
5	Работа по обеспечению достижения показателя «Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме»	100% (учебно-вспомогательный персонал) 40% (педагогический персонал)
6	Индивидуальная работа с учениками (подготовка к	50%

	основному государственному экзамену, единому государственному экзамену)	
7.	Участие в работе инновационной площадки	30%
8.	Организация работы по физической подготовке обучающихся для участия в военно-патриотических соревнованиях	50%
9.	Разработка и реализация превентивных программ	100%
10.	Участие в проведении электронных аукционов	100%
11.	Сопровождение обучающихся на занятия по внеурочной деятельности	20%
12.	Организация работы по физической подготовке обучающихся для сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	25%
13.	Ведение протоколов психолого-педагогического консилиума	15%
14.	Ведение протоколов методического совета	15%
15.	Увеличение объема убираемой площади: -уборщик служебных помещений -рабочий по уборке территории	30% 100%

г) за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (классное руководство; проверка письменных работ; заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками и т.п.; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; организация внеклассной работы; другие виды работ):

№ п/п	Критерии установления выплаты	% выплаты
1	Проверка письменных работ	15% к часовой нагрузке (для учителей физики, математики, географии, биологии, истории, права, обществознания, химии, начальных классов, иностранного языка, адыгейского языка и литературы); 20% к часовой нагрузке (для учителей русского языка и литературы)
2	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию учащихся, участие в соревнованиях городского, республиканского уровней, организация общешкольных мероприятий	12%
3	Руководство и реализация деятельности инновационной площадки	100%
4	Руководство школьным методическим объединением	20%
5	Руководство городским методическим объединением	30%
7	Заведование кабинетом	10%
8	Заведование мастерской по обслуживающему труду	10%
9	Заведование спортивным залом	15%
10	Руководство службой школьной медиации	50%

д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

е) за сверхурочную работу;

ж) за работу в ночное время;

з) за выполнение работ различной квалификации.

3) выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы педагогическим и другим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха».

3.2. Размер выплат компенсационного характера, не включенных в п.3.1. устанавливаются в соответствии с **приложением №2** к настоящему Положению.

3.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ).

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. №426 -ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда, данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае, если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными, допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

3.4. Размер выплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, и срок, на который они устанавливаются, определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха».

3.4. Размер выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, за сверхурочную работу устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы педагогическим и другим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха», за исключением директора и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу директора устанавливаются в размерах:

1) учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья - 0,20 к часам индивидуального обучения на дому;

2) учителям адыгейского языка и литературы муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 17» - 0,15 к тарифной ставке.

3.6. Выплаты компенсационного характера производятся в пределах средств, выделенных муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» на формирование фонда оплаты труда на календарный год.

#### **4. Перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления**

4.1. Работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к тарифным ставкам (должностным окладам):

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Критерии установления выплаты	% выплаты
1	Деятельность в условиях эксперимента в рамках региональной инновационной площадки Всероссийской инновационной площадки	20% 100%
2	Разработка и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом)	100%
3	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	50%
4	Сложность, напряженность, специфика выполняемой работы	50%
5	Внедрение в работу учреждения новых педагогических технологий, методик и разработок	20%
6	Разработка и апробирование авторской программы	100%
7	Работа в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных,	100%

	<b>региональных и иных утвержденных программ</b>	
8	Подготовка учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, книг и учебников	100%
9	Психологическое сопровождение реализации ФГОС СОО в 10,11 классах	25%
10	Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	100%
11	Стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	100%

- а) премия за высокие результаты работы;
- б) премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- в) выплата по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- г) выплата по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, ученой степени;
- д) выплата за ученую степень;
- е) другие выплаты в соответствии с пунктом 4.7 настоящего Положения.
- 2) выплаты за качество выполняемых работ:

№ п/п	Критерии установления выплаты	% выплаты
1	Ведение и обновление школьного сайта, заполнение электронных площадок bos.gov, гос. закупки информационного ресурса ГИС «Энергоэффективность» модуля «Информация об энергосбережении и повышении энергетической эффективности»	100%
2	Позитивная динамика качества знаний обучающихся за последний год, высокие результаты ЕГЭ (наличие обучающихся стобальников)	60%
3	Качественное выполнение работы по обеспечению учебной (образовательной) деятельности или уставной деятельности МБОУ	50%
4	Организация качественной работы по ведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности образовательной организации	30%
5	Работа по оформлению учебных кабинетов	20%
6	Организация качественной подготовки и проведения методических мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ	100%
7	Внедрение в образовательный процесс новых образовательных программ, программ внеурочной деятельности	20%
8	Обеспечение стабильности и повышения качества обучения	100%
9	Особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	100%
10	Достижение учащимися высоких результатов обучения по результатам независимой оценки качества образования	100%
11	Качественная организация и проведение мероприятий по независимой экспертизе, ВПР и др	30%
12	Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов муниципального, регионального, всероссийского уровней	100%
13	Работа с одаренными детьми за рамками тарифных часов	50%
14	Проведение открытых уроков, уроков мастер класса	30%
15	Подготовка и проведение открытых внеклассных мероприятий	30%
16	Результативная реабилитация детей с проблемами в обучении, в личностном развитии	30%
17	Качественная и эффективная работа по сопровождению профильного обучения	25%
18	Разработка и реализация педагогических проектов	100%
19	Качественная и эффективная работа по профессиональной адаптации молодого педагога к образовательной среде (организация школьного наставничества)	30%



- а) выплата по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- б) премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- в) другие выплаты в соответствии с пунктом 4.9 настоящего Положения;
- 3) активность во внеурочной и воспитательной деятельности:

№ п/п	Критерии установления выплаты	% выплаты
1	Участие и проведение общешкольных и городских мероприятий	20%
2	Организация и проведение предметных внеклассных мероприятий	20%
3	Организация поездок, экскурсий, походов, тематических вечеров	20%

4) отношение к должностным обязанностям

№ п/п	Критерии установления выплаты	% выплаты
1	Качественное ведение школьной документации: журналов, дневников, тетрадей	15%
2	Качественное ведение электронного журнала	20%
3	Выполнение санитарно-гигиенических требований	20%
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	20%

4) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- а) выплата по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
- б) выплата за стаж непрерывной работы в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 17 социального развития и успеха»;
- 5) премиальные выплаты по итогам работы:
  - а) премия по итогам работы за месяц;
  - б) премия по итогам работы за квартал;
  - в) премия по итогам работы за год.

4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента для педагогических работников:

- 1) при наличии первой квалификационной категории - 0,5;
- 2) при наличии высшей квалификационной категории - 1,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, ученая степень, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю учреждения. Размеры повышающего коэффициента:

- 1) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - 0,10;
- 2) работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации, Республики Адыгея, союзных республик, входивших в состав СССР - 0,10;
- 3) работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 17», имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, Республики Адыгея, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или преподаваемых дисциплин - 0,10;
- 4) работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки) - 0,10;
- 5) работникам, награжденным отраслевыми наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Почетный работник общего образования РФ, Отличник народного просвещения СССР, союзных республик) за высокий уровень профессиональной подготовленности, соответствующий профилю педагогической деятельности - 0,10.

6) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - не более 0,15.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается со дня присвоения ученой степени, почетного звания, государственной награды, знака отличия. При наличии у работников нескольких оснований выплаты производятся по одному более значимому основанию.

4.5. Другие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в суммарном размере не более 400 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на основании следующих показателей:

- 1) стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- 2) качественное выполнение работы по обеспечению учебного (образовательного) процесса или уставной деятельности учреждения;
- 3) разработка и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание республиканских экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- 4) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 5) использование современных информационных технологий, технических средств обучения, инновационных и (или) авторских образовательных программ;
- 6) работа в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ;
- 7) подготовка учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, книг и учебников;
- 8) использование здоровьесберегающих технологий;
- 9) активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях);
- 10) обеспечение стабильности и повышения качества обучения;
- 11) особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения МБОУ;
- 12) подготовка призеров олимпиад, конкурсов;
- 13) сложность, напряженность, специфика выполняемой работы;
- 14) высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 15) достижение учащимися высоких результатов обучения.

4.6. Размер выплат стимулирующего характера, не включенных в п.4.1-4.6 устанавливается в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

4.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть также установлен молодым учителям (специалистам) (в возрасте до 27 лет включительно) в целях привлечения молодых учителей (специалистов) для работы в МБОУ. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем МБОУ персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения профсоюзного комитета муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха». Размер повышающего коэффициента - 0,50.

4.8. Другие выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам одновременно в размере до 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы при:

- 1) поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами законодательной и исполнительной власти Республики Адыгея;
- 2) присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации, Республики Адыгея;
- 3) награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Адыгея;

4) награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования и науки Республики Адыгея;

5) результативном участии в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры, лауреаты, дипломанты);

6) при других видах поощрения и награждения.

4.9. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам за стаж педагогической работы устанавливается в размерах:

1) при выслуге от 5 до 10 лет - 0,1;

2) при выслуге от 10 до 20 лет - 0,2;

3) при выслуге свыше 20 лет - 0,3.

4.10. Выплата за стаж непрерывной работы в МБОУ устанавливается работникам учреждения (за исключением педагогических работников) в процентах от должностного оклада пропорционально отработанному времени в размерах:

1) при выслуге от 5 до 10 лет - 5 %;

2) при выслуге от 10 до 20 лет - 10 %;

3) при выслуге свыше 20 лет - 15 %.

4.11. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются премии. Размеры премий, порядок их установления, критерии премирования определяются МБОУ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При премировании учитываются критерии, установленные в приложении №4 к настоящему Положению. При премировании учитывается:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) досрочное и качественное выполнение работ и высокие достижения в учебной и (или) воспитательной работе в соответствующем периоде;

3) достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам государственной итоговой аттестации;

4) успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности МБОУ;

5) высокие достижения в труде по завершении учебного года, календарного года;

6) организация качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ;

7) организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБОУ;

8) участие в особо важных мероприятиях;

9) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБОУ;

10) качественная подготовка и своевременное представление отчетности;

11) особые заслуги работника перед МБОУ;

12) итоги выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей;

13) другие критерии.

4.12. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, выделенных муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» на формирование фонда оплаты труда на календарный год, а также от приносящей доход деятельности (платных услуг), направленных учреждением на оплату труда работников.

**5. Оплата труда заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха»**

5.1. Заработная плата заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха», состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, а также выплат стимулирующего характера, установленных настоящим разделом Положения.

5.2. Объем часов преподавательской работы заместителей руководителя устанавливается в размере, не превышающем 9 часов в неделю.

5.3. Дополнительная оплата труда заместителей директора учреждения, ведущих преподавательскую работу, производится на основании тарификации в установленном для педагогических работников порядке.

5.4. Квалификационные характеристики заместителей директора учреждения утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования». Квалификационные характеристики главного бухгалтера утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих».

5.5. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в установленном действующим законодательством порядке.

5.6. Должностные оклады заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха», устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора МБОУ.

5.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха», в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

5.8. Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад и устанавливаются за фактически отработанное время.

5.9. Заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера к должностным окладам:

- за расширение зоны обслуживания:

№ п/п	Критерии установления выплаты	% выплаты
1	Решение общих проблем управления образовательной деятельностью, внутришкольной системой оценки качества образования на уровне основного, среднего общего образования	25%
2	Осуществление деятельности в рамках исполнения Федерального закона №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», контроля за своевременным и полным выполнением договорных обязательств	100 %
3	Выполнение ремонтных работ	50 %

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных) в размере 100 % .

5.10. Заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» устанавливаются следующие выплаты стимулирующие характера к должностным окладам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Критерии установления выплаты	% выплаты
1	Координация деятельности по реализации ООП ФГОС: -ООО 8-9 классы, СОО в 10,11 классах; -ООО в 5-7 классах.	80%  65%
2	Координация деятельности по реализации ООП ФГОС СОО, ООО в части выполнения требований к содержанию основной образовательной программы по духовно-нравственному и патриотическому развитию и воспитанию обучающихся	50%

3	Организация методического сопровождения реализации ООП ФГОС ООО, СОО в 8-9, 10,11 классах)	65%
4.	Решение организационных задач по организации бесплатного питания обучающихся, популяризации идеи здорового питания и привлечения внимания педагогической и родительской общественности к вопросам здорового питания	50%
5	Обеспечение устойчивого функционирования учреждения (отсутствие аварийных ситуаций, своевременное принятие исчерпывающих мер по ликвидации аварий; исправность системы видеонаблюдения, АПС, тревожной сигнализации, прямой телефонной связи)	60%

-исполнение учреждением целевых показателей эффективности и результативности работы:

№ п/п	Критерии	Размер выплаты, %
<b>Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1.	Повышение качества учебно-воспитательного процесса и доступность образования	3%
2.	Соответствие структуры сайта требованиям законодательства, своевременное и полное размещение информации на сайте организации	2%
3.	Участие в экспериментальной, инновационной работе на различных уровнях	10%
4.	Охват учащихся горячим питанием, не ниже 93 процентов	2%
5.	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий	3%
6.	Положительная динамика результативности участия обучающихся школы в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях (муниципального, республиканского, Всероссийского уровня) и др. по курируемым областям	3%
7.	Инициирование педагогов к участию в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий и др.)	3%
8.	Личные профессиональные достижения заместителя директора	4%
	<b>Итого</b>	<b>30%</b>
<b>Показатели качества выполняемых работ</b>		
1	Отсутствие или уменьшение неуспевающих обучающихся по курируемым параллелям классов	5%
2	Отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при проверках	5%
3	Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	5%
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	5%
	<b>Итого</b>	<b>20%</b>

-выплаты за качество выполняемых работ

№ п/п	Должность	Критерии установления выплат	Размер выплаты в процентах от оклада

5.10.1	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе	Контроль за ведением учителями электронных журналов, электронных дневников обучающихся	10%
		Своевременное и качественное предоставление электронных отчетов	10%
		Подготовка большого объема документов строгой отчетности для связующих инстанций	100%
		Руководство экспериментальной площадкой города на базе школы	50%
		Организация городских семинаров на базе школы	30%
		Работа с вузами	10%
		Дежурство по годовому графику в субботние, праздничные дни, дни выборов компаний	50%
		Работа с федеральными электронными сайтами	30%
		Высокие показатели отчетов по работе школы по итогам проверок контролирующими инстанциями	100%
		Обобщение опыта работы школы через выступления на городских конференциях, семинарах, совещаниях	100%
		Подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах	100%
5.10.2.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	100%
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	100%
		Договорная работа с подрядными организациями	30%
		Качественное ведение документации	10%
		Мероприятия по экономии электро- и теплоэнергии	10%
		Работа с электронными отчетными программами	30%

-премиальные выплаты (премия за выполнение особо важных и срочных работ:

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается заместителю директора за организацию, проведение и результативное участие в социально-значимых мероприятиях городского, регионального и российского уровня.

	Размер премии, процентов		
	Организация	Проведение	Результативное участие
Городской уровень	15	10	5
Региональный уровень	20	15	10
Российский уровень	25	20	15

-премия к профессиональным праздникам (Дню учителя), юбилейным датам;

Размер премии к профессиональным праздникам (Дню учителя), к юбилейным датам (50, 55, 60, 65-летию со дня рождения и далее каждые 5 лет) - 50 процентов от должностного оклада в год.

-премия за осуществление приносящей доход деятельности.

Премия за осуществление приносящей доход деятельности производится за счет доходов от приносящей доход деятельности в части средств, предусмотренных на оплату труда, в размере 2 процентов от фактического дохода, полученного от оказания платных образовательных услуг, но не более 0,5 должностного оклада в месяц.

5.11. Стимулирующая выплата заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» за наличие ученой степени, отраслевых наград устанавливается:

- за наличие государственной награды по основному профилю профессиональной деятельности - 10 процентов от должностного оклада;

- за наличие отраслевых наград Министерства образования и науки Российской Федерации - 5 процентов от должностного оклада;

- за ученую степень кандидата наук - 10 процентов от должностного оклада;

- за ученую степень доктора наук - 15 процентов от должностного оклада.

Выплаты производятся со дня присвоения отраслевой награды, государственной награды, ученой степени по приказу директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха». При наличии у работников нескольких оснований выплаты производятся по одному показателю.

5.12. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютном размере. Виды, размеры выплат стимулирующего характера заместителям директора с учетом исполнения МБОУ целевых показателей эффективности работы устанавливаются директором образовательной организации.

## **6. Материальная помощь**

6.1. Работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха» могут предоставляться социальные выплаты, не связанные с результатами трудовой деятельности, единовременная материальная помощь (далее материальная помощь). Данные выплаты могут осуществляться за счет доходов от оказания платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда. Условия и размер материальной помощи устанавливаются настоящим Положением

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха», на основании письменного заявления работника при условии наличия экономии по фонду оплаты труда.

6.3. Виды и размеры предоставляемой материальной помощи установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее положение вступает в силу со дня его принятия сторонами, и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие. В отношениях, возникших до введения в действие настоящего положения, указанное положение применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

6.2. Настоящее положение или отдельные его положения прекращают свое действие в связи с:

- истечением срока действия;

- отменой (признанием утратившими силу) настоящего положения, либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом;

- вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом).

**Приложение № 1**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха»**

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА НОРМУ ЧАСОВ**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**  
**ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ И ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов (должностных окладов)
<b>1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>		
<b>1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
4 квалификационный уровень	Заместитель директора по УВР	12750
	Заместитель директора по ВР	12750
	Заместитель директора по АХР	10500
<b>1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	6106
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	6237
4 квалификационный уровень	Учитель	6372
<b>1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»</b>		
Заведующий библиотекой		6527
<b>1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
2 квалификационный уровень	Секретарь	3065
	Делопроизводитель	3065
	Инженер ПЭВМ	4397
<b>1.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Техник-энергетик	3331
	Юрисконсульт	4397
<b>1.6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик	2931
	Рабочий по обслуживанию зданий	2391
	Рабочий по уборке территорий	2391
	Уборщик служебных помещений	2391
	Вахтер	2391
	Сторож	2391
	Гардеробщик	2931



Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха»

Перечень выплат компенсационного характера

Перечень выплат компенсационного характера	Размер выплат
Работа в методических, предметных комиссиях, методических советах, аттестационных комиссиях, руководство комиссиями на муниципальном, республиканском уровне	50%
Участие в работе городских, республиканских, всероссийских экспериментальных площадок, творческих лабораторий, проводящих исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий	100%
Работы в выходные и нерабочие праздничные дни	Не менее двойного размера оклада
Работа в ночное время	40%
Сверхурочная работа	Не ниже 100% оклада

**Приложение №3**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха»**

**Перечень выплат стимулирующего характера**

<b>Показатели</b>	<b>Размеры выплат</b>
Использование современных информационных технологий, технических средств обучения, инновационных и (или) авторских образовательных программ	50%
Работа в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ	100%
Использование здоровьесберегающих технологий	20%
Высокий уровень профессиональной подготовленности соответствующий профилю педагогической деятельности	10%
Участие в разработке и представлении новых программ, методик, курсов	30%
Проведение открытых мероприятий , работа в режиме эксперимента и инноваций	50%
Организация исследовательской деятельности педагогов (наличие публикаций; выступления педагогов на конференциях, семинарах, педагогических чтениях и т.д., получившие положительную оценку)	100%
Результативное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном или региональном уровне	100%
Обобщение педагогического опыта на муниципальном уровне или региональном уровне	100%

**Приложение №4**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха»**

### Критерии премирования работников

Критерии	Размер премии
Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	50%
Досрочное и качественное выполнение работ и высокие достижения в учебной и (или) воспитательной работе в соответствующем периоде	100%
Достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам государственной итоговой аттестации, ВПР, НИКО и пр.	100%
Успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности МБОУ	30%
Высокие достижения в труде по завершении учебного года, календарного года	100%
Организация качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ	100%
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБОУ	100%
Участие в особо важных мероприятиях	100%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБОУ	20%
Качественная подготовка и своевременное представление отчетности	20%
Особые заслуги работника перед МБОУ	100%
Итоги выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей	100%

**Приложение №5**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Средняя школа № 17 социального развития и успеха»**

**Виды и размер материальной помощи**

<b>Виды предоставляемой материальной помощи</b>	<b>Размеры</b>
Свадьба	1 должностной оклад
В связи с тяжелым заболеванием сотрудника	5 должностных окладов
Рождение ребенка	1 должностной оклад
В связи с ущербом, полученным в результате чрезвычайных ситуаций	2 должностных оклада
К юбилейным датам (50,55,60,65 и последующие пять лет)	1 должностной оклад
На приобретение лекарств и лечение	3 должностных оклада
При уходе на пенсию	1 должностной оклад